



KLASA: 112-01/23-01/06  
URBROJ: 124-01/01-23-30  
Šibenik, 8. prosinca 2023.

### **POZIV NA TESTIRANJE KANDIDATA (m/ž)**

koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave te ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa (Narodne novine br. 140/2023)

#### **I. Mjesto i vrijeme održavanja testiranja**

**1. Pismeno testiranje kandidata (m/ž) bit će održano**

**15. prosinca 2023. (petak) od 8:00 do 9:00 (Grupa A) i od 9:00 do 10:00 sati (Grupa B)**  
**u čitaonici Državnog arhiva u Šibeniku, Velimira Škorpika 6/A, Šibenik**  
(<http://www.dasi.hr/kontakt.asp>)

Rezultati pismenog testiranja bit će objavljeni na oglasnoj ploči Državnog arhiva u Šibeniku istoga dana najkasnije do 11:00 sati.

**2. Razgovori s kandidatima (m/ž) koji su zadovoljili na pismenom testu bit će održani**  
odmah nakon objave rezultata pismenog testiranja.

Završni rezultati testiranja bit će objavljeni na oglasnoj ploči Državnog arhiva u Šibeniku istoga dana najkasnije do 14:00 sati.

**3. Kandidati (m/ž) koji u cijelosti ispunjavaju formalne uvjete natječaja (inicijali imena i prezimena abecednim redom):**

**Grupa A:**

**M. B. (1983.)**

**P. B.**

**K. B.**

**M. B. (1977.)**

**A. G.**

**J. K.**

**D. L. G.**

**Grupa B:**

**J. L.**

**M. M. (1999.)**

**T. M.**

**P. M.**

**I. P.**

**A. P. E.**

**K. Š.**

**4. Osobama koje ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i/ili nisu podnijele pravovremenu i potpunu prijavu u tijeku je dostava obavijesti u kojima se navode razlozi zbog kojih se ne smatraju kandidatima (m/ž) prijavljenim na javni natječaj.**



## **II. Pravila testiranja**

### **UPOZORENJE:**

**Kandidati (m/ž) se moraju prijaviti na testiranje na dan testiranja od 7:45 do 8:00 sati (Grupa A), odnosno od 8:45 do 9:00 (Grupa B).**

**Kandidati (m/ž) koji dođu nakon istaknutog roka neće moći pristupiti testiranju.**

**Ne postoji mogućnost naknadnog testiranja bez obzira na razloge koje pojedinog kandidata (m/ž) eventualno priječe da pristupi testiranju u naznačeno vrijeme.**

**Smatrat će se da je kandidat (m/ž) koji se ne odazove na poziv za testiranje i razgovor, bez obzira na razloge, povukao prijavu na natječaj.**

**Smatrat će se da je prijavu povukao i onaj kandidat (m/ž) koji tijekom testiranja remeti mir i/ili pravila ponašanja s kojima će biti upoznat kao i kandidat (m/ž) koji ne predoči osobnu iskaznicu u svrhu dokazivanja identiteta.**

1. Po dolasku na testiranje, od kandidata (m/ž) će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati (m/ž) koji ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.

2. Po utvrđivanju identiteta, kandidati (m/ž) će biti upućeni u odgovarajući prostor gdje će se održavati testiranje.

**Molimo ponesite kemijske olovke.**

3. Testiranje se obavlja u skladu s Odlukom o osnivanju Povjerenstva za provedbu javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa, koje je sastavni dio Uputa o postupanju Povjerenstva u provedbi natječaja (KLASA: 112-01/23-01/06, URBROJ: 124-01/01-23-2 od 20. studenoga 2023.).

**4. Za vrijeme testiranja nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje
- razgovarati s ostalim kandidatima (m/ž) niti na drugi način ometati ostale kandidate (m/ž).

**Ako kandidat (m/ž) prekrši pravila iz točke 4. bit će udaljen s testiranja, a test Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.**



5. Povjerenstvo će pristupiti ispravljanju testova i izradi zapisnika o rezultatima pismenog testiranja kandidata (m/ž) odmah po završetku pismenog testiranja.
6. Smatra se da je kandidat (m/ž) zadovoljio na testu ako je postigao rezultat od najmanje 60% točnih odgovora odnosno 12 od mogućih 20 bodova.
7. Na razgovor (intervju) će biti pozvani svi kandidati (m/ž) koji zadovolje na pismenom testu. Kroz razgovor (intervju) s kandidatima (m/ž) utvrđuju se način osobne prezentacije, interesi, profesionalni ciljevi, motivacija te komunikacijske vještine kandidata (m/ž) za rad na radnom mjestu za koje su se prijavili. Kandidati (m/ž) na razgovoru mogu postići najviše 10 bodova.
8. Nakon provedenih testiranja i razgovora (intervjua), Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata (m/ž), prema ukupnom broju ostvarenih bodova te sastavlja Izvješće o provedenom postupku testiranja, koje s rang-listom kandidata (m/ž) dostavlja ravnateljici Državnog arhiva u Šibeniku, uz naznaku osoba koje sukladno posebnim propisima imaju pravo prednosti pod jednakim uvjetima.
9. Konačnu odluku o odabiru donosi ravnateljica Državnog arhiva u Šibeniku.
10. O rezultatima natječaja svi kandidati (m/ž) bit će obaviješteni na isti način i u istom roku.
11. Svi kandidati (m/ž) prijavljeni na javni natječaj imaju pravo uvida u rezultate i dokumentaciju koja se odnosi na javni natječaj u skladu s propisima koji se odnose na zaštitu osobnih podataka.

### **III. Literatura za pripremu kandidata (m/ž) za testiranje**

#### **Zakon o arhivskom gradivu i arhivima (NN 61/18, NN 98/19, NN 114/22)**

(dostupno su na mrežnim stranicama Ministarstva kulture RH – Propisi – Arhivska djelatnost <http://www.min-kulture.hr/default.aspx?id=76>)

**ISAD (G): Opća međunarodna norma za opis arhivskoga gradiva**, 2. izd., Zagreb, Hrvatski državni arhiv, 2001. (dostupno na:

[http://arhinet.arhiv.hr/Download/PDF/ISAD\\_\(G\)\\_2\\_Izd\\_Hrv.pdf](http://arhinet.arhiv.hr/Download/PDF/ISAD_(G)_2_Izd_Hrv.pdf) )